Catharina
FOUNDATION

Beleidsplan

september 2026

Catharina
FOUNDATION

1. Inleiding

In onderstaand beleidsplan legt het bestuur van Stichting Catharina Foundation het actuele beleid vast. Dit beleidsplan is voor het laatst geüpdatet in februari 2026. Het beleidsplan wordt indien nodig periodiek aangepast.

1.1 Achtergrond

In 1968 richtte Cor van der Heijden familiebedrijf Cleaning Service Uden (CSU) op. Zijn vrouw Catharina 'Rien' van der Heijden – van de Ven was de drijvende kracht achter Cor. Een luisterend oor voor iedereen; écht een mensenmens. De Catharina Foundation is een initiatief van familie van der Heijden en het familiebedrijf Total Care (CSU, Tzorg en Zizo). De foundation is op 4 juli 2024 opgericht en draagt met trots Riens naam.

1.2 Bestuur

De bestuurssamenstelling is als volgt:

- Ester van der Linden | voorzitter
- Geert van Lamoen | vicevoorzitter
- Tamar Teurlings | algemeen bestuurslid
- Cas van Striep | secretaris
- Laurens v/d Heijkant | penningmeester
- Elke Wirtz | algemeen bestuurslid

Het bestuur vergadert in principe elk kwartaal. Het bestuur komt tweejaarlijks fysiek bij elkaar voor het bespreken van strategie en beleid, financiën, fiscaliteit, governance, risico's, impact en andere zaken. De leden van het bestuur ontvangen volgens de bepalingen in artikel 4 van de statuten voor de door hen in die hoedanigheid verricht werkzaamheden geen beloning of onkostenvergoeding.

2. Missie, visie en strategie

2.1 Onze missie

De Catharina Foundation zet zich in voor het realiseren van positieve en duurzame impact in Nederland. Wij geven geld, advies, begeleiding en ondersteuning aan stichtingen met een ANBI-status. Onze aanpak richt zich op het bevorderen van de zelfredzaamheid en vitaliteit van mensen in de omgeving waarin zij leven en werken.

Daarnaast stimuleren we maatschappelijke betrokkenheid via Catharina Cares: een programma waarmee de medewerkers van CSU, Tzorg en Zizo vrijwilligerswerk kunnen doen dat echt bij hen past. Zo verbinden we organisaties met enthousiaste vrijwilligers die willen bijdragen aan lokale projecten.

Catharina
FOUNDATION

2.2 Onze visie

Wij geloven in de kracht van een duurzame samenleving waar mensen centraal staan en zelf actie ondernemen om hun eigen situatie en die van anderen te verbeteren, zodat zij hun omgeving beter achterlaten. Wij streven naar een samenleving waarin mensen elkaar ondersteunen, duurzaamheid hoog in het vaandel staat en waarin zelfredzaamheid en sociale betrokkenheid de norm zijn.

2.3 Onze strategie

We bereiken onze missie door algemeen nut beogende instellingen (ANBI's) te steunen. Wij stellen geld, tijd en kennis en expertise beschikbaar zodat zij hun doelstellingen kunnen bereiken.

2.4 Thema's

Met de volgende impact thema's streeft de foundation ernaar om een bijdrage te leveren aan 4 van de 17 Duurzame Ontwikkelings-doelen van de Verenigde Naties.



2.5 Statutaire doelstelling

Bovenstaande heeft geresulteerd in de doelstelling van de Stichting die is opgenomen in artikel 2 van de statuten en luidt als volgt:

De stichting heeft ten doel het verwerven en beheren van middelen met het oog op het doen van schenkingen aan en het ondersteunen van algemeen nut beogende instellingen, alsmede het zelfstandig initiëren en/of (doen) uitvoeren van projecten ten behoeve van algemeen nut, in welke vorm dan ook en voorts al hetgeen met een en ander rechtstreeks of zijdelings verband houdt of daartoe bevorderlijk kan zijn, alles in de ruimste zin des woords.

De stichting tracht haar doel onder meer te verwezenlijken door de inzet van medewerkers in dienst bij een van de bedrijven van Total Care.

Met haar doelstelling beoogt de foundation het algemeen belang te dienen.

2.6 Afwezigheid winstoogmerk

De instelling heeft geen winstoogmerk, zoals blijkt uit artikel 2 van de statuten en uit de feitelijke werkzaamheden. De instelling streeft niet naar winst omwille van de winst zelf. Dit blijkt uit het feit dat de instelling de eventueel met haar activiteiten behaalde opbrengsten ten goede laat komen aan haar doelstelling.

2.7 Bestemming liquidatiesaldo

Zoals blijkt uit artikel 13 van de statuten zal een batig liquidatiesaldo moeten worden besteed ten behoeve van een ANBI of van een buitenlandse instelling die uitsluitend of nagenoeg uitsluitend het algemeen nut beoogt.

3. Activiteiten

Jaarlijks scout en selecteert onze foundation (met behulp van de medewerkers van het bedrijf) een aantal (projecten van) ANBI's die zich inzetten voor mensen en/of duurzaamheid en waarvan de activiteiten passen binnen de doelstelling van onze foundation. Zij ontvangen een donatie (in geld, of in het ter beschikking stellen van kennis en kunde), passend bij hun organisatie en project, mits zij voldoen aan de criteria die de foundation daarvoor heeft gesteld.
De foundation screent meerdere ANBI-organisaties om de meest aansprekende en best passende organisatie of een concreet project te kiezen.

Bij de selectie letten we op een aantal punten (lijst is niet volledig).

1. Stichting met een ANBI-status
2. Aansluiting bij de doelstelling van de Catharina foundation
3. Meetbaar en significant bereik van mensen
4. Goede reputatie
5. Beleidsplan of plan van aanpak beschikbaar
6. Organisatie/projectbegroting en jaarrekening beschikbaar
7. Financieel gezond
8. Aantoonbare impact

De foundation zal een mix van donaties verstrekken, waarbij de mogelijkheid bestaat om zich op termijn duurzaam te committeren aan bepaalde instellingen. Bijvoorbeeld omdat de betreffende instelling goede plannen heeft om te groeien of iets innovatiefs willen proberen. Kortom, plannen hebben die tijd vragen en financiële zekerheid.

4. Financiën

4.1 Werving en beheer van gelden

De foundation werft geen gelden en kwalificeert derhalve als een vermogensfonds.

Het beheer van het vermogen wordt gevoerd door de foundation. Bovendien streeft de foundation ernaar om de beheerkosten zo minimaal mogelijk te houden.

4.2 Vermogen van de instelling

De foundation houdt niet meer vermogen aan dan redelijkerwijs nodig is voor de continuïteit van de voorziene werkzaamheden ten behoeve van de doelstelling van de foundation.

De foundation start met verkregen schenkingen uit het vermogen van de familieaandeelhouders van Total Care BV. Deze middelen zullen na ontvangst direct beschikbaar zijn voor uitkeringen conform de algemeen nuttige doelstelling, alsmede voor de betaling van de oprichtings- en beheerskosten.

De foundation wil een zo groot mogelijk deel van de schenkingen inzetten voor algemeen nuttige projecten. Daarom krijgen bestuur, experts en vrijwilligers geen (onkosten) vergoeding.

Het voornemen bestaat om jaarlijks (een deel van) het vermogen (zonder eventuele instandhoudingsverplichting) en de eventueel behaalde rendementen van de foundation te besteden aan de algemeen nuttige doelstelling. Het bestuur kan hiervan afwijken, bijvoorbeeld als de behaalde rendementen in combinatie met eventueel nieuwe schenkingen hiertoe aanleiding geven.

4.3 Beschikken over het vermogen van de instelling

Op grond van artikelen 6 t/m 9 van de statuten van de foundation (bepalingen omtrent de besluitvorming door het bestuur) en haar feitelijke werkzaamheid, heeft geen enkele (rechts)persoon doorslaggevende zeggenschap binnen de instelling. Geen enkele (rechts)persoon kan dus beschikken over het vermogen van de instelling als ware het diens eigen vermogen.

4.4 Beschrijving administratie organisatie

De administratie van de foundation wordt gevoerd door de penningmeester van het bestuur. De jaarrekening van de foundation wordt eveneens opgesteld door de penningmeester en vervolgens voor akkoord door het voltallige bestuur ondertekend.

5. Stakeholders

De foundation heeft een aantal stakeholders, de belangrijkste zijn:

- De familieaandeelhouders van Total Care zijn voor nu de voornaamste financiële donateurs van de foundation. Daarnaast genereert de foundation eigen middelen via diverse initiatieven, zoals de inzameling van statiegeld en de opbrengst van oude apparatuur. De familie is vertegenwoordigd in het bestuur door twee bestuurders. Deze familiaire bestuursleden houden nauw contact met de overige familieleden over de activiteiten van de foundation.

- Total Care is de in-kind donateur van de foundation. Zij is vertegenwoordigd in het bestuur door vier bestuurders. Deze bestuursleden voeren werkzaamheden uit ten behoeve van de foundation en houden nauw contact met de onderneming over de activiteiten van de foundation.

De foundation vindt het belangrijk om medewerkers van de onderneming te betrekken bij de activiteiten van de foundation. Dit kan door medewerkers als experts te betrekken bij bijvoorbeeld de boekhouding, communicatie of juridische vragen. Daarnaast kunnen grotere groepen medewerkers zich inzetten tijdens de jaarlijkse activiteit(en) die de foundation organiseert/voor initiatieven die door de stichting worden gesteund. Ten slotte zal het bedrijf intern regelmatig communiceren over de foundation. Daarvoor zet het bedrijf onder andere collega's in die zich aan hebben gemeld als ambassadeur van de Catharina Foundation. Zij vertegenwoordigen de diverse labels en niveaus van de organisatie.

Onderdeel van de in-kind bijdrage van de onderneming is ook de tijd die het bedrijf geeft aan (kantoor)personeel om tijd en kennis in te zetten voor vrijwilligerswerk ten behoeve van een ANBI.

6. Communicatie

De Catharina Foundation heeft een website waarop bezoekers op de hoogte gehouden worden van de laatste donaties aan ANBI-stichtingen en ander nieuws. Daarnaast worden de medewerkers van Total Care actief op de hoogte gehouden van de laatste ontwikkelingen via interne communicatiemiddelen. De foundation is in 2024 gestart met een 'soft launch' en heeft een eigen logo en huisstijl die aansluit bij de waarden van de familie en het bedrijf.

6.1 Publicatieplicht

De foundation voldoet - door de publicatie van (de hoofdlijnen van) dit beleidsplan en de financiële verantwoording – op haar eigen website: www.catharinafoundation.nl aan haar publicatieplicht.

Uden, 2026